

**Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Potęgowie ogłasza konkurs
na stanowisko pracy pracownika socjalnego (na zastępstwo)**

1. Zakres zadań:

- 1) prowadzenie pracy socjalnej, przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych,
- 2) zawieranie i realizacja kontraktów socjalnych,
- 3) prowadzenie postępowania administracyjnego w załatwianych sprawach,
- 4) dokonywanie analizy i oceny zjawisk rodzących zapotrzebowanie na świadczenia z pomocy społecznej,
- 5) pobudzanie społecznej aktywności i inspirowanie działań samopomocowych,
- 6) współpraca i współdziałanie z innymi specjalistami w celu przeciwdziałania i ograniczania patologii i skutków negatywnych zjawisk społecznych, łagodzenie skutków ubóstwa,
- 7) udzielanie informacji, wskazówek, i pomocy osobom i rodzinom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej oraz sprawne posługiwanie się przepisami prawa w tym zakresie,
- 8) inicjowanie nowych form pomocy osobom i rodzinom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej oraz inspirowanie powołania instytucji świadczących usługi służące poprawie sytuacji takich osób i rodzin,
- 9) współuczestniczenie w inspirowaniu, opracowaniu, wdrożeniu oraz rozwijaniu regionalnych i lokalnych programów pomocy społecznej ukierunkowanych na podniesienie jakości życia,
- 10) pomoc w uzyskaniu poradnictwa w zakresie rozwiązywania problemów osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej oraz udzielania pomocy przez właściwe instytucje państwowe, samorządowe i organizacje pozarządowe,
- 11) rozdysponowywanie pozyskanej żywności i innych darów dla najuboższych klientów ośrodka,
- 12) podejmowanie interwencji w środowisku wobec rodziny dotkniętej przemocą w oparciu o procedurę „Niebieskiej Karty” oraz przepisy ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie,
- 13) udział w pracach grup roboczych w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach,
- 14) prowadzenie postępowań w sprawach z zakresu wspierania rodziny;

2. Wymagania, które winien spełnić kandydat:

- 1) niezbędne:
 - a) obywatelstwo polskie,
 - b) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
 - c) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego i umyślne popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
 - d) wykształcenie niezbędne do wykonywania zawodu pracownika socjalnego zgodnie z art.116 oraz z art. 156 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2018r, poz. 1508 z późn. zm.) – szczegóły znajdują się w załączniku do niniejszego ogłoszenia,
 - e) prawo jazdy kat. B i dysponowanie własnym środkiem transportu,
 - f) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na proponowanym stanowisku,
 - g) umiejętność obsługi komputera i innych urządzeń biurowych,
 - h) nieposzlakowana opinia;
- 2) dodatkowe:
 - a) doświadczenie zawodowe na stanowisku pracownika socjalnego,
 - b) znajomość przepisów ustawy o pomocy społecznej, ustawy kodeks postępowania administracyjnego, ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie oraz innych przepisów odnoszących się do spraw pomocy społecznej,
 - c) umiejętność pracy w zespole i organizacji pracy własnej,
 - d) uczciwość, sumienność, rzetelność, systematyczność, dokładność, komunikatywność, odpowiedzialność,
 - e) odporność na stres;

3. Oczekujemy na Państwa pisemne zgłoszenia zawierające:

- 1) życiorys (CV) z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej,
- 2) list motywacyjny,
- 3) kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie,
- 4) kserokopie świadectw pracy,
- 5) kwestionariusz osobowy dla osób ubiegających się o zatrudnienie,
- 6) inne dokumenty poświadczające dodatkowe kwalifikacje i umiejętności (kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach, referencje, itp.),
- 7) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 8) oświadczenie o niekaralności za przestępstwa umyślne,
- 9) oświadczenie kandydata, iż posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku pracownika socjalnego,
- 10) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych – na potrzeby postępowania rekrutacyjnego.

Wszystkie dokumenty i oświadczenia powinny być własnoręcznie podpisane, zaś kopie składanych dokumentów powinny być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem.

4. Warunki pracy

- 1) Miejsce pracy: praca w terenie oraz w pomieszczeniu biurowym na I piętrze w budynku przy ul. Szkolnej 2 w Potęgowie. Budynek posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych ruchowo w postaci podjazdu i platformy przyschodowej. Szerokość drzwi do pomieszczeń uniemożliwia poruszanie się wózkami inwalidzkimi. W budynku znajdują się toalety o małej powierzchni użytkowej i wąskich drzwiach;
- 2) Stanowisko pracy: związane z pracą w terenie, z pracą przy komputerze, przemieszczaniem się wewnątrz budynku, obsługą klienta;
- 3) Wymiar czasu pracy: 1 etat, 40 godzin tygodniowo

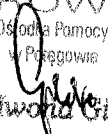
5. Informacje dodatkowe

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w siedzibie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Potęgowie – pok. nr 12 lub przesłać pocztą na adres: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, 76 -230 Potęgowo, ul. Szkolna 2 w zamkniętych kopertach z dopiskiem: „**Dotyczy konkursu na stanowisko pracownika socjalnego**” w terminie do dnia **24.04.2019r. do godz. 10⁰⁰**. Oferty, które wpłyną do Ośrodka po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Z kandydatami spełniającymi wymagania formalne zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna, o której kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie.

Potęgowo, dn. 10.04.2019r.

Kierownik GOPS Potęgowo
Iwona Gierke

KIEROWNIK
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Potęgowie

mgr Iwona Gierke